

Ashley Gearing

From: dougabbott <dougabbott@villagebuilders.ca>
Sent: March 30, 2023 7:30 AM
To: Ashley Gearing; 'Susan Schikofsky'
Subject: FW: Health Equity Charter endorsement and resources/ Charte pour l'équité en santé : approbation et ressources
Attachments: Alliance SelfAssessmentTool_EN.PDF; Alliance SelfAssessmentTool_FR.PDF; Governing for Health Equity Training backgrounder English.pdf; Governing for Health Equity Training backgrounder French.pdf

Hi Susan & Ashley

The Alliance is asking for a documentation on our endorsing the "Health Equity Charter". If you agree Susan, then I think it should be on the next board meeting agenda.

Ashley, if you could forward the attached PDF's and accompanying email to board members soon, so that they will have a chance to read it before the board meeting.

Thanks,
Doug



dougabbott@villagebuilders.ca
c. 705 444 4687

From: Gabriela Panciu (Alliance) <gabriela.panciu@allianceon.org>
Sent: Tuesday, March 28, 2023 9:45 AM
Subject: Health Equity Charter endorsement and resources/ Charte pour l'équité en santé : approbation et ressources

(Version française ci-dessous)

[Sent on behalf of Liben Gebremichael, Board Chair, Alliance for Healthier Communities](#)

Dear member,

On behalf of the Alliance for Healthier Communities, I would like to thank you for your work to improve the health and wellbeing of people and communities facing barriers. As you know, the [Health Equity Charter](#) is an important document for the Alliance, members and our broader health equity movement. This foundational document, first adopted in 2012 and then revised and approved by Alliance membership at the 2020 Annual General Meeting, guides our collective work toward equitable health and wellbeing for everyone living in Ontario. As part of the Health Equity Charter resolution

adopted at the AGM in 2020, Alliance members committed to endorsing the revised Health Equity Charter. Endorsing the Charter is also one of the membership criteria.

Our records indicate that we haven't received a motion endorsing the Health Equity Charter from your organization. If you have already endorsed the Charter, please send the motion to Gabriela Panciu at Gabriela.Panciu@allianceon.org.

If you haven't had a chance to review and endorse the Health Equity Charter, we encourage you to do so at your earliest convenience. The Health Equity Charter endorsement process is a great opportunity to have a discussion with your Board on how you can strengthen your commitment to and action on health equity and how the revised Charter can support your work.

Health Equity Charter: Resources

- **Full version** of the Health Equity Charter: [English](#) | [French](#)
- **Short version** of the Health Equity Charter: [English](#) | [French](#)
- **Health Equity Charter 101 webinar**: [English](#) | [French](#)

Health Equity Charter: Self-Assessment Tool

Endorsing the Health Equity Charter is an important first step. As part of the Health Equity Charter resolution that was adopted in November 2020, Alliance members also committed to reviewing their progress putting Health Equity Charter into action on an annual basis. To support members through this process, the Alliance has developed in consultation with members a self-assessment tool and a short reporting form to submit to the Alliance.

The goal of the self-assessment tool is to help you assess your health equity work, identify strengths and challenges, as well as develop key actions to advance health equity in your organizations, in the communities you serve and on a broader system level. The results of the self-assessment can help support your organization's strategic and operational planning, accreditation and other areas of work.

A short report asks you to outline key successes, priority actions and additional supports required. The Alliance will use the report to profile examples of the work you are doing to advance health equity and share it across membership and with the broader health equity community through multiple channels. The report will also help identify and develop additional tools and resources.

Please find the self-assessment tool attached in English and French.

Governing for Health Equity training

Governing for Health Equity training is another tool developed by the Alliance to support members in their health equity journey. Its goal is to provide community-centred health care and community services organization boards with tools and resources to be leaders for health equity and for a just, equitable and integrated health system for everyone in Ontario.

This online, self-paced training includes five modules, each 50-60 minutes long, which can be taken individually or together as a group. An accompanying tool book includes additional resources, tools, reflection exercises and sample policies and templates.

For more information about the training content and cost, please see the attached background document in English and French. If you haven't already registered for the training, we encourage you to do so. Once you register, your entire Board will have access to all training resources and materials for three years. That includes new Board members that may join during that period. To register for the training, please go [here](#).

If you have any questions about the Health Equity Charter, self-assessment tool, Governing for Health Equity training or any other tools and resources offered by the Alliance, please don't hesitate to contact Gabriela Panciu at Gabriela.Panciu@allianceon.org

Thank you again for your continuous commitment to health equity.

Best wishes,

Liben Gebremikael
Board Chair, Alliance for Healthier Communities

[Envoyé au nom de Liben Gebremikael, président du conseil d'administration de l'Alliance pour des communautés en santé](#)

Cher membre,

Au nom de l'Alliance pour des communautés en santé, je tiens à vous remercier pour votre travail visant à améliorer la santé et le bien-être des personnes et des communautés qui font face à des obstacles. Comme vous le savez, la [Charte pour l'équité en santé](#) est un document fondamental pour l'Alliance, ses membres et l'ensemble de notre mouvement pour l'équité en santé. Elle a d'abord été adoptée en 2012, puis révisée et adoptée de nouveau par les membres de l'Alliance lors de l'assemblée générale annuelle de 2020. Elle guide notre travail collectif visant l'équité en matière de santé et de bien-être pour toutes les personnes en Ontario. Dans le cadre de la résolution sur la Charte pour l'équité en santé adoptée en 2020, les membres de l'Alliance se sont engagés à approuver la version révisée de la charte. L'adhésion à la charte est un critère pour être membre de l'Alliance.

Nos dossiers montrent que nous n'avons pas reçu de résolution de votre organisation approuvant la Charte pour l'équité en santé. Si vous avez déjà approuvé la charte, veuillez envoyer la résolution à Gabriela Panciu à gabriela.panciu@allianceon.org.

Si vous n'avez pas encore eu l'occasion de passer en revue et d'approuver la Charte pour l'équité en santé, nous vous invitons à le faire le plus tôt possible. La démarche d'approbation de la charte est un moment opportun pour entretenir une discussion avec votre conseil d'administration sur des moyens de renforcer votre engagement envers l'équité en santé, sur des mesures à prendre à cette fin, et sur l'encadrement que la charte apporte à votre travail.

Charte pour l'équité en santé : ressources

- La version intégrale de la Charte pour l'équité en santé : [français](#) | [anglais](#)
- La version abrégée de la Charte pour l'équité en santé : [français](#) | [anglais](#)
- Les vidéos des webinaires Charte pour l'équité en santé 101 : [français](#) | [anglais](#)

Charte pour l'équité en santé : outil d'autoévaluation

L'approbation de la Charte pour l'équité en santé constitue une première étape importante. Dans le cadre de la résolution sur la Charte pour l'équité en santé adoptée en novembre 2020, les membres de l'Alliance se sont également engagés à examiner chaque année leurs progrès quant à son application. Afin d'aider les membres dans cette démarche, l'Alliance a créé avec l'aide de ses membres un outil d'autoévaluation et un court formulaire de rapport à soumettre à l'Alliance.

Cet outil d'autoévaluation a pour but de vous aider à évaluer vos efforts en matière d'équité en santé, vos forces et vos difficultés, et à déterminer les mesures à prendre pour favoriser l'équité en santé au sein de votre organisation, des

communautés que vous servez et dans l'ensemble du système. Les résultats de cette autoévaluation peuvent servir lors de la planification stratégique et opérationnelle et dans d'autres aspects de votre travail.

Le court formulaire vous demande de décrire vos principales réalisations, vos actions prioritaires et les ressources requises pour poursuivre vos efforts en matière d'équité en santé. L'Alliance utilisera le formulaire de rapport pour dresser un profil du travail que vous faites pour améliorer l'équité en santé et le disséminera par divers moyens à l'ensemble des membres et des acteurs qui travaillent à cet effet. Ce rapport permettra aussi de déterminer les ressources et outils additionnels requis.

Vous trouverez ci-joint l'outil d'autoévaluation en français et en anglais.

Formation « La gouvernance pour l'équité en santé »

La formation « La gouvernance pour l'équité en santé » est une autre ressource créée par l'Alliance pour accompagner les membres dans leurs efforts en matière d'équité en santé. Son objectif est de fournir des outils et des ressources aux conseils d'administration des organisations de soins de santé communautaire et de services communautaires pour qu'ils puissent devenir des leaders pour l'équité en santé et pour un système de santé intégré juste et équitable pour toutes les personnes en Ontario.

Cette formation en ligne, qui se fait de manière autonome (individuellement ou en groupe), comprend cinq modules d'une durée de 50 à 60 minutes chacun. Un guide de ressources accompagne la formation; il comprend des ressources additionnelles, des exercices de réflexion, des exemples de politiques et des gabarits.

Pour de plus amples renseignements sur le contenu et le coût de la formation, consultez le document ci-joint en français et en anglais. Si vous n'êtes pas encore inscrit, nous vous incitons à le faire. Une fois votre organisation inscrite, tous les membres de votre conseil d'administration auront accès au matériel de la formation pendant trois ans, y compris les membres qui se joindront au CA au cours de cette période. Pour vous inscrire, [cliquez ici](#).

Pour toute question concernant la Charte pour l'équité en santé, l'outil d'autoévaluation, la formation « La gouvernance pour l'équité en santé » ou tout autre outil ou ressource de l'Alliance, n'hésitez pas à envoyer un courriel à Gabriela Panciu à gabriela.panciu@allianceon.org.

Merci encore de votre engagement envers l'équité en santé.

Bien à vous,

Liben Gebremikael

Président du conseil d'administration de l'Alliance pour des communautés en santé

Regards,

Gabriela Panciu *(she/her)*

Office Administrator | Administratrice du bureau

Alliance for Healthier Communities | Alliance pour des communautés en santé

970 Lawrence Ave. West, Suite 500, Toronto (Ontario) M6A 3B6

Tel. | Tél. 416.236.2539 ext. 000 Fax | Téléc. 416.236.0431



This message (including any attachment) is confidential, may be privileged and is intended for the above-named recipient(s) only. If you have received this message in error, please notify the sender by return e-mail and delete this message from your system. Any unauthorized distribution, disclosure or use of this message is strictly prohibited. Ce message (y compris toute pièce jointe) est confidentiel, privilégié et est destiné seulement au(x) bénéficiaire(s) désigné(s) ci-dessus. Si vous avez reçu ce message par erreur, veuillez en informer l'expéditeur par retour de courriel et supprimer ce message de votre système. Toute distribution, divulgation et/ou utilisation non autorisées de ce message sont strictement interdites.